



Formation en conduite du changement agile

COMMENT RÉUSSIR VOTRE PROJET DE TRANSFORMATION ?

GRÂCE AUX OUTILS DU | CHANGE MANAGEMENT | SCRUM |
LEAN MANAGEMENT | SIX SIGMA | BIOSYSTÉMIQUE

Aude GUEI : Consultante/Formatrice en conduite du changement agile

Formation conduite du changement agile : Comment réussir votre projet de transformation ?

Objectifs pédagogiques de la formation :

- ✓ Susciter l'adhésion durable des salariés à un projet de transformation
- ✓ Maîtriser les mécanismes psychologiques et sociologiques du changement
- ✓ Savoir identifier les impacts d'un projet de transformation
- ✓ Évaluer et déterminer les conditions organisationnelles nécessaires à l'appropriation du changement
- ✓ Mettre en place une stratégie du changement agile et collaborative
- ✓ Définir les meilleures solutions cibles grâce à la co-création
- ✓ Créer de la valeur en interne et en externe grâce à un projet de transformation

Public cible :

- ✓ Entreprises, PME, associations, organismes de formation, universités
- ✓ Managers, chefs de projet, coachs agile, professionnels en charge de la conduite du changement dans leur entreprise, étudiants en master

Prérequis :

- ✓ Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre la formation, toutefois une expérience en gestion de projet ou management est un plus.

Moyens pédagogiques :

- ✓ Apports théoriques
- ✓ Exercices en groupe, jeux de rôles, étude de cas à partir des problématiques des stagiaires
- ✓ Points clés à retenir
- ✓ Outils méthodologiques
- ✓ Synthèse de la formation remise au stagiaire
- ✓ Questionnaire d'évaluation de la formation

Modalité d'évaluation :

- ✓ L'évaluation des connaissances s'effectue tout au long de la formation à travers de multiples exercices à réaliser.

Format :

- ✓ En présentiel
- ✓ ou à distance (Zoom)

Durée :

- ✓ 2 à 3 jours en fonction des besoins et du nombre de participants (7h/jour)

Tarif :

- ✓ Tarif défini en fonction du nombre de personnes formées

PROGRAMME DE LA FORMATION CONDUITE DU CHANGEMENT AGILE

Partie 1 : Comprendre les fondamentaux de la conduite du changement

- ✓ Contexte, enjeux, définition/périmètre de la conduite du changement
- ✓ Décrypter les mécanismes psychologiques du changement et les causes de résistances
- ✓ Connaître les facteurs d'adhésion individuels et collectifs au changement

Partie 2 : Diagnostiquer et analyser un changement pour définir le plan d'accompagnement le plus adapté

- ✓ Effectuer une cartographie du changement, des impacts, des risques
- ✓ Évaluer la capacité d'une organisation à changer
- ✓ Connaître les conditions organisationnelles nécessaires au changement (Biosystémique , Lean management)

Partie 3 : Définir et mettre en place une stratégie du changement qui favorise une transformation durable

- ✓ Identifier et animer le réseau du changement
- ✓ Rôle des managers dans la conduite du changement
- ✓ Limites de la démarche de la conduite du changement classique
- ✓ Élaborer et mettre en œuvre une conduite du changement agile et collaborative (scrum, PDCA, lean)
- ✓ Co-crée les meilleures solutions cibles lorsque le projet de transformation n'est pas encore totalement défini
- ✓ Facteurs clés d'un plan de communication efficace
- ✓ Plan de formation : les différentes démarches
- ✓ Maîtriser les principaux outils de la conduite du changement pour mener à bien son projet de transformation

Qui suis-je ?



*J'ai 10 ans d'expérience dans la gestion de projets de transformation au cours desquels je suis intervenue sur des **problématiques de conduite du changement, d'optimisation organisationnelle et de risques opérationnels** auprès de grands comptes et d'entreprises de l'économie sociale et solidaire.*

Riche de mes différentes missions, je suis convaincue aujourd'hui qu'avec l'avènement du digital, la conduite du changement est un facteur clé de réussite des projets de transformation.

Basé sur une dynamique de co-création, cet accompagnement humain et organisationnel, constitue une source de compétitivité, d'adaptabilité, d'innovation et de bien-être pour les entreprises.

Mon offre de service :

☑ Aider les entreprises à réussir leurs projets de transformation (changements digitaux, organisationnels, stratégiques, culturels, métiers) afin de créer de la valeur en interne et externe et ancrer le changement au niveau individuel et collectif via les prestations suivantes :

Conseil : Élaboration de la stratégie de conduite du changement et de sa mise en œuvre (diagnostic organisationnel, stratégie de déploiement, plan de formation, communication, de capitalisation, intelligence collective)

Formation : Formation à la conduite du changement agile et à l'optimisation organisationnelle (Performance/bien-être des salariés)

Cible :

- Entreprises, PME, associations, organismes de formation, universités
- Managers, chefs de projet, coachs agile, responsables RH, professionnels en charge de la conduite du changement dans leur entreprise, étudiants

Mes compétences clés :

- Conduite du changement agile
- Optimisation organisationnelle et des processus/ Intelligence collective
- Gestion du risque opérationnel

Ce qui m'anime ?

- Relever de nouveaux défis ; trouver des solutions efficaces, innover !
- Mettre en place des outils durables et des processus d'organisation efficaces permettant de développer l'excellence opérationnelle et de favoriser la motivation et l'épanouissement des collaborateurs.
- Replacer l'humain au cœur des organisations et surtout le désir de contribuer à un "mieux être collectif" .